

Verhaltenskodex für Zulieferer Anforderungen an Lieferanten und Dienstleister der Chemex Foundry Solutions GmbH Stand Mai 2022

Als global agierendes, solides und erfolgreiches Familienunternehmen trägt Chemex Foundry Solutions (CFS) eine große Verantwortung gegenüber Menschen und Umwelt. Wirtschaftlicher Erfolg und gesellschaftliche Verantwortung sind zwei Ziele unseres Unternehmens, die sich nicht voneinander trennen lassen. Verantwortungsvolles und ethisches Verhalten gegenüber Mitarbeitern, Geschäftspartnern, der Gesellschaft und der Umwelt sind fester Bestandteil des Wertesystems von CFS.

CFS erwartet von seinen Lieferanten und Dienstleistern („Lieferanten“), dass diese unsere Grundprinzipien teilen.

Sie, als unser Lieferant, erklären hiermit:

- Ein gesetzestreu Verhalten
- Die Achtung der Grundrechte der Beschäftigten. Insbesondere
 - die Chancengleichheit und Gleichbehandlung der Beschäftigten zu fördern ungeachtet ihrer Hautfarbe, Rasse, Nationalität, sozialen Herkunft, etwaiger Behinderung, sexuellen Orientierung, politischen oder religiösen Überzeugung sowie ihres Geschlechts oder Alters,
 - die persönliche Würde, Privatsphäre und Persönlichkeitsrechte jedes Einzelnen zu respektieren,
 - eines Arbeitsplatzes, der frei von Diskriminierung, Mobbing oder Belästigung jeglicher Art ist,
 - niemanden gegen seinen Willen zu beschäftigen oder zur Arbeit zu zwingen,
 - eine inakzeptable Behandlung von Arbeitskräften nicht zu dulden, wie etwa psychische Härte, sexuelle und persönliche Belästigung oder Diskriminierung (einschließlich Gesten, Sprache),
 - für angemessene Entlohnung zu sorgen und den gesetzlich festgelegten nationalen Mindestlohn zu gewährleisten,
 - die Einhaltung der gesetzlichen Bestimmungen zum Schutz fairer Arbeitsbedingungen, einschließlich der Bestimmungen über Entlohnung, Arbeitszeiten und Datenschutz,
 - soweit rechtlich zulässig, die Vereinigungsfreiheit der Beschäftigten anzuerkennen und Mitglieder in Arbeitnehmerorganisationen oder Gewerkschaften weder zu bevorzugen noch zu benachteiligen.
- Für den Arbeits- und Gesundheitsschutz sowie die Sicherheit der Beschäftigten Sorge zu tragen
 - Bereitstellung eines gesunden und sicheren Arbeitsplatzes für alle Mitarbeiter durch Einhaltung aller geltenden Gesundheits- und Sicherheitsgesetze und -standards,
 - Außerdem die Risiken einzudämmen und für bestmögliche Vorsorgemaßnahmen gegen Unfälle und Berufskrankheiten zu sorgen,
 - Trainings anzubieten und sicherzustellen, dass alle Beschäftigte beim Thema Arbeitssicherheit fachkundig sind sowie
 - ein angemessenes Arbeitssicherheitsmanagementsystem aufzubauen und anzuwenden.
- Die Umwelt zu schützen
 - Dafür zu sorgen, Umweltbelastungen und den Verbrauch natürlicher Ressourcen minimal zu halten, Abfall zu vermeiden und den Umweltschutz kontinuierlich zu verbessern,
 - Förderung und Unterstützung der Nutzung nachhaltiger, erneuerbarer natürlicher Ressourcen,
 - Angestrebt wird eine kontinuierliche Verringerung der Emissionen in alle Umweltbereiche (Luft, Wasser, Boden) und schließlich die Formulierung von Klimaschutzzielen mit dem Ziel der Klimaneutralität,
 - den Umweltschutz hinsichtlich der gesetzlichen Normen und internationalen Standards zu beachten,
 - ein angemessenes Umweltmanagementsystem aufzubauen und anzuwenden.
- Unser Wertefundament in die gesamte Lieferkette zu integrieren
 - Bei jeder Zusammenarbeit die Einhaltung der Grundsätze des Code of Conduct bei den Geschäftspartnern angemessen zu fördern,

- Die Grundsätze der Nicht-Diskriminierung bei der Lieferantenauswahl und beim Umgang mit den Lieferanten einzuhalten.
- Ein Verbot von jeglicher Form von Zwangsarbeit und Kinderarbeit. Das Beschäftigungsalter von jungen Arbeitnehmern muss den Unternehmensrichtlinien und den örtlichen Arbeitsgesetzen entsprechen oder darüber hinausgehen
- Keine Unternehmen unterstützen oder mit Ihnen Geschäfte machen, die in moderne Sklaverei, einschließlich Zwangsarbeit und Menschenhandel, verwickelt sind
- Ein Verbot von Korruption und Bestechung
- Die Achtung des geltenden Kartell- und Wettbewerbsrechts

CFS muss unverzüglich über Verstöße gegen geltende Gesetze oder Bestimmungen dieses Verhaltenskodex informiert werden. CFS behält sich das Recht vor, die Einhaltung dieses Verhaltenskodex für Lieferanten zu überwachen oder die Einhaltung durch Dritte überwachen zu lassen - in Absprache mit den Lieferanten und in Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen. CFS behält sich das Recht einer Beendigung der Geschäftsbeziehungen im Falle eines Verstoßes gegen geltende Gesetze oder diesen Verhaltenskodex vor.

Mitarbeiter von Lieferanten und allen übrigen Geschäftspartnern, die glauben, einen Verstoß gegen geltende Gesetze oder Bestimmungen dieses Verhaltenskodex zu erkennen, werden ermutigt, ihr Anliegen oder ihre Beschwerde an das von CFS' Konzernobergesellschaft Hüttenes-Albertus Chemische Werke GmbH (HA) eingerichtete vertrauliche interne Hinweisgebersystem zu melden.

Dieses ist unter www.lighthouse-services.com/ha-group zu finden. Daneben können Sie sich auch an reports@lighthouse-services.com oder an eine der folgenden kostenlosen Hotlines wenden:

Deutschland: 0800-183-0724
USA: 855-400-6002
Alle anderen Länder: 800-603-2869

Unabhängig davon welchen Meldeweg Sie bevorzugen, bitten wir Sie bei Ihrer Meldung unbedingt unseren Unternehmensnamen anzugeben. Auf Anfrage kann auch bei über das Hinweisgebersystem eingereichten Beschwerden ein persönliches Treffen anberaumt werden.

Wir bedanken uns für Ihre Kooperation.

Chemex Foundry Solutions GmbH



Lars Zumbusch
Geschäftsführer



Thomas Pfeiffer
Mitglied der Geschäftsleitung HA

Bestätigung der Umsetzung durch den Lieferanten:

Wir haben den CFS Verhaltenskodex für Zulieferer erhalten und verpflichten uns neben unseren vertraglichen Verpflichtungen zur Einhaltung seiner Prinzipien und Standards.

Datum, Firmenstempel & Unterschrift